



ANUNȚ
SELECȚIE DIRECTOR GENERAL
LA S.C. HORTICULTURA S.A. TIMIȘOARA

Societatea **HORTICULTURA S.A.** organizează prin Consiliul de Administrație, la sediul societății din Municipiul Timișoara, str. Episcop Joseph Lonovici, nr. 4, et.3, corp B - selecția directorului general al SC HORTICULTURA S.A.

Evaluarea/selecția se organizează în condițiile respectării prevederilor O.U.G. nr. 109/30.11.2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată.

Procedura de evaluare/selecție prealabilă cuprinde două etape:

Proba I (eliminatoire) - verificarea îndeplinirii condițiilor de eligibilitate a candidaților;

Proba II (eliminatoire) - prezentarea/susținerea lucrării proprii privind **Plan strategic de dezvoltare a societății Horticultura SA pe următorii 4 ani**, interviu pentru candidații declarați admiși după proba I.

Condiții de eligibilitate a candidaților:

- a) Capacitate de exercițiu deplină dovedită prin adeverință de la medicul de familie;
- b) Experiență și pregătire profesională:
 - Studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență sau echivalentă
 - Experiență de minim 3 ani relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat;
 - Să nu fi suferit sancțiuni disciplinare grave (inclusiv desfacerea disciplinara a contractului de muncă) dovedită prin declarație pe proprie răspundere în format scris;
 - Cunoașterea limbii engleze nivel avansat este un avantaj
 - Experiență anterioară în domeniul horticola este un plus
 - Domiciliul stabil/ rezidența în România

B. Nu pot participa la concursul de selecție persoanele care:

- a) Au fost sancționate pentru încălcarea dispozițiilor legale în domeniul fiscal sau economic
- b) Au fost sancționate pentru acte de concurență neloială
- c) Au calitatea de manageri/ directori la o societate comercială cu același obiect de activitate și nu declară, la depunerea dosarului de candidatură, că în cazul desemnării, vor renunța la această poziție
- d) Au suferit condamnări penale definitive care îi fac incompatibili cu calitatea de manager
- e) Figurează pe lista managerilor și administratorilor cărora li s-a revocat mandatul din culpa lor
- f) Dețin părți sociale sau acțiuni, ei, rudele, soția și afiniile lor până la gradul al doilea, la alta societate al cărei obiect de activitate este identic sau similar cu cel al societății Horticultura SA

Candidații vor declara în scris că nu sunt incompatibili, depunând, după caz, acte doveditoare.

C. Actele necesare pentru înscriere pentru înscriere sunt documente și înscrieri care dovedesc îndeplinirea condițiilor de eligibilitate cerute, respectiv:



1. Copie act de identitate;
2. Cazier judiciar si cazier fiscal (nu mai vechi de 30 zile de la eliberare);
3. Adeverință medicală/certificat medical care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
4. Curriculum vitae;
5. Copii după acte de studii menționate în condițiile de participare (pentru cei care au finalizat studiile în străinătate este necesară dovada echivalării studiilor eliberată de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului - Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor);
6. Copie carnet de muncă/documente doveditoare care sa ateste experiența de administrare/conducere;
7. Declarație, acte doveditoare, după caz, din care să rezulte că nu sunt incompatibili cu acest post;
8. Lucrare proprie cu tema **Plan strategic de dezvoltare a societății Horticultura SA pe următorii 4 ani**, care va fi considerată ofertă tehnică, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011;
9. Scrisoare de intenție.

D. Criteriile de selecție sunt următoarele:

1. Cunoștințe in domeniul horticulturii
2. Cunoașterea proceselor tehnologice / operaționale in domeniul/ domeniile de activitate a societății
3. Viziune si planificare strategica
4. Capacitate de luare a deciziilor si evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii si angajaților acesteia
5. Cunoștințe de limba engleza
6. Managementul riscului
7. Legislație
8. Finanțe si contabilitate de baza
9. Competente de guvernanta corporativa
10. Monitorizarea performantei
11. Abilitați de comunicare si negociere
12. Capacitate de analiza si sinteza
13. Abilitați de relaționare
14. Integritate si reputație
15. Independenta in munca
16. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări
17. Număr de mandate in posturi similare
18. Antreprenoriat
19. Calitatea lucrării tehnice

Candidaturile și documentele solicitate se vor depune până cel târziu în data de **10 martie 2025**, orele **15,00**, la sediul S.C HORTICULTURA S.A. din Municipiul Timișoara, str. Episcop Joseph Lonovici, nr. 4, et.3, corp B, jud. Timiș, în plic închis și sigilat. Candidații vor primi un număr de înregistrare și data depunerii candidaturii. Plicul va avea menționat „Candidatură pentru funcția de director general al S.C. HORTICULTURA S.A. Timișoara”.



Rezultatul selecției dosarelor din etapa I se va publica în data de **14 martie 2025** pe site-ul societății www.horticultura.ro.

Eventualele contestații vor putea fi depuse la sediul S.C. HORTICULTURA S.A. din Municipiul Timișoara, str. Episcop Joseph Lonovoici, nr. 4, et.3, corp B, jud. Timiș, în data de **21 martie 2025**, până la orele **12,00**, urmând ca modul de soluționare a contestațiilor să fie afișat în termen de 2 zile lucrătoare pe site-ul societății.

Candidații declarați admiși la etapa I de selecție a dosarelor vor fi evaluați prin susținerea lucrării proprii privind **Plan strategic de dezvoltare a societății Horticultura SA pe următorii 4 ani** și interviu, în data de **24 martie 2025**, la sediul S.C. HORTICULTURA S.A. din Municipiul Timișoara, str. Episcop Joseph Lonovoici, nr. 4, et.3, corp B, jud. Timiș. Programarea orara va fi transmisă candidaților în scris pe adresa de email furnizată în dosarul depus.

Bibliografie:

1. Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu toate modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu toate modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu toate modificările și completările ulterioare;
4. Legea societăților nr. 31/1990, cu toate modificările și completările ulterioare;
5. O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu toate modificările și completările ulterioare;
6. H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
7. O.G. nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu toate modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu toate modificările și completările ulterioare;
9. H.G. nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu toate modificările și completările ulterioare;
10. Legea nr. 24/2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților, republicată, cu toate modificările și completările ulterioare;



11. Ordinul MFP nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
12. Legea nr. 102/2014 privind cimitirele, crematoriile umane și serviciile funerare, cu toate modificările și completările ulterioare;
13. Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicată, cu toate modificările și completările ulterioare;
14. Ordin nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare;
15. Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu toate modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE

Alexandra Malaies